

Приложение
к Постановлению
Главы Администрации
муниципального образования –
Рыбновский муниципальный район
Рязанской области
от 09 июля 2014 г. № 850

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО ПОВЫШЕНИЮ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ
В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ
РЫБНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

I. Цели разработки плана мероприятий ("дорожной карты")

Реализация плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности и качества услуг в сфере культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области (далее - "дорожная карта") призвана обеспечить доступность, повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере культуры, увязанных с переходом на эффективный контракт (трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг).

С целью сохранения кадрового потенциала и повышения престижа профессии работников культуры необходимо провести комплекс мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда, обусловленной достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг.

**II. Проведение структурных реформ в сфере
культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- подготовка квалифицированных специалистов в сфере культуры с учетом современных требований;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых учреждением муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя учреждения.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно – досуговых мероприятий (по сравнению с прошлым годом):

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 6,45 | 12,4 | 18,4 | 24,4 | 30,4 | 36,4 |

2) увеличение количества участников клубных формирований в культурно-досуговых учреждениях (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1,9 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 |

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда муниципальных музеев Рыбновского муниципального района Рязанской области:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 30 | 30,5 | 31,0 | 31,5 | 32,5 | 33,0 |

4) увеличение посещаемости муниципальных музеев Рыбновского муниципального района Рязанской области:

(посещений на 1 жителя в год)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 0,3 | 0,4 | 0,41 | 0,42 | 0,43 | 0,44 |

5) повышение уровня удовлетворенности населения Рыбновского муниципального района Рязанской области качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 85 | 86 | 87 | 88 | 89 | 90 |

б) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве муниципальных библиотек в Рыбновском муниципальном районе Рязанской области:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 28,6 | 29,6 | 33,3 | 37,0 | 40,7 | 44,4 |

7) увеличение доли муниципальных музеев Рязанской области, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве муниципальных музеев Рязанской области:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

8) увеличение количества выставочных проектов из государственных музеев, осуществляемых в Рыбновском муниципальном районе Рязанской области:

(процентов по отношению к 2012 году)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 5,4 | 8,0 | 9,0 | 10,0 | 11,0 | 12,0 |

9) повышение уровня удовлетворенности посетителей муниципальных музеев Рыбновского муниципального района Рязанской области качеством предоставления муниципальных услуг:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 93,3 | 93,5 | 94,0 | 94,5 | 95,0 | 95,5 |

10) динамика роста количества любительских творческих коллективов – лауреатов всероссийских и международных конкурсно- фестивальных мероприятий по отношению к предыдущему году:

(единиц)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |

11) увеличение доли талантливых детей и молодежи, участвующих в областных, всероссийских и международных конкурсно-фестивальных мероприятиях от общего числа детей и молодежи Рыбновского муниципального района Рязанской области, участвующих в работе клубных формирований, и от обучающихся в учреждениях дополнительного образования сферы культуры:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 54,5 | 54,6 | 54,7 | 54,8 | 54,9 | 55,0 |

12) доля детей в возрасте 5 – 17 лет, охваченных образовательными учреждениями дополнительного образования сферы культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 53,6 | 53,7 | 54,6 | 54,7 | 55,1 | 55,2 |

13) доля учреждений, зданий сферы культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области находящихся в удовлетворительном состоянии:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 56,2 | 58,2 | 59,0 | 60,0 | 61,0 | 62,0 |

14) динамика роста доли штатных работников культурно – досуговых учреждений, участвующих в методических мероприятиях Государственного бюджетного учреждения Рязанской области «Рязанский областной научно – методический центр народного творчества» по отношению к предыдущему году:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 29,4 | 30,0 | 30,5 | 31,0 | 31,5 | 32,0 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Рязанской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам учреждений культуры, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области

Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Рыбновского района и средней заработной платы в Рязанской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики":

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 44,6 | 54,0 | 63,4 | 72,8 | 82,2 | 91,7 |

Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области приведен в приложении к Плану мероприятий ("дорожной карте") по повышению эффективности и качества услуг в сфере культуры Рязанской области.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| Наименование мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|---|---|---|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I. Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1. Утверждение Администрацией муниципального образования – Рыбновский муниципальный район Рязанской области "дорожной карты" в сфере культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области и соответствующих категорий работников | Постановление Главы Администрации муниципального образования – Рыбновский муниципальный район Рязанской области | Администрация муниципального образования – Рыбновский муниципальный район Рязанской области (по согласованию) | I – II кварталы 2013 года |
| 2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации муниципальных учреждений культуры, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | доклад отдела культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области | Отдел культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области, Администрация муниципального образования – Рыбновский муниципальный район Рязанской области (по согласованию) | ежегодно |
| 3. Внесение изменений (корректировка) в примерные положения по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Рыбновского муниципального района, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 | Приказ отдела культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области | Отдел культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области | 2013–2018 годы |
| II. Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры | | | |

| | | | |
|---|---|--|---------------------------|
| <p>4. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников</p> | <p>доклад отдела культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области</p> | <p>Отдел культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области, Администрация муниципального образования- Рыбновский муниципальный район Рязанской области (по согласованию), муниципальные учреждения культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области (по согласованию)</p> | <p>2013-2018 годы</p> |
| <p>5. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры Рыбновского муниципального района в связи с введением эффективного контракта</p> | <p>трудовые договоры работников</p> | <p>Отдел культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области, Администрация муниципального образования- Рыбновский муниципальный район Рязанской области (по согласованию), муниципальные учреждения культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области (по согласованию)</p> | <p>ежегодно</p> |
| <p>6. Оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Рыбновского муниципального района, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов</p> | <p>приказ отдела культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области</p> | <p>Отдел культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области, муниципальные учреждения культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области</p> | <p>2013-2014 годы</p> |

| | | | |
|--|--|---|----------------------|
| <p>III. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597</p> | | | |
| 7. Создание постоянно действующей рабочей группы отдела культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области по оценке результатов реализации "дорожной карты" | приказ отдела культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области | отдел культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области | 2013 год |
| 8. Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | отдел культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области | 2013-2018 годы |
| 9. Подготовка информации для представления в Министерство культуры и туризма Рязанской области о результатах повышения оплаты труда работников учреждений культуры Рыбновского муниципального района в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года | доклад в Министерство культуры и туризма Рязанской области | отдел культуры Администрации Рыбновского муниципального района Рязанской области | ежегодно |
| IV. Сопровождение "дорожной карты" | | | |
| 10. Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области программ развития учреждений, предусматривающих повышение эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствование системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры и туризма Рязанской области) | локальные акты муниципальных учреждений культуры Рыбновского района Рязанской области | муниципальные учреждения культуры Рыбновского муниципального района Рязанской области | II квартал 2013 года |

Приложение
к Плану
мероприятий («дорожной карте»)
по повышению эффективности и
качества услуг в сфере культуры
Рыбновского муниципального района
Рязанской области

**РАСЧЕТ
ПОТРЕБНОСТИ В СРЕДСТВАХ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
РЫБНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

| Наименование | Факти- ческие значения | Прогноз | | | | | |
|---|------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Средняя заработная плата по Рязанской области (прогноз Рязанской области), руб. | 19008,0 | 21337,0 | 23951,0 | 26884,0 | 30178,0 | 33874,5 | 38024,0 |
| Темп роста к предыдущему году, % | X | 112,3 | 112,3 | 112,2 | 112,3 | 112,2 | 112,2 |
| Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы | | | | | | | |
| Работники учреждений культуры | | | | | | | |
| Численность работников, человек | 309 | 245,75 | 241,0 | 236,0 | 231,0 | 226,0 | 221,0 |
| Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597, тыс. руб. | 31 139,4 | 36 504,2 | 48 699,6 | 62 847,6 | 79 291,5 | 98 320,7 | 120395,6 |

| | | | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб. | 31 139,4 | 36 504,2 | 41 370,9 | 42 824,4 | 44 338,9 | 44 338,9 | 44 338,9 |
| Недостаток средств | X | X | 7 328,7 | 20 023,2 | 34 952,6 | 53 981,8 | 76 056,7 |
| Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб. | 6 450,0 | 9 507,3 | 12 933,5 | 17 044,5 | 21 969,6 | 27 844,8 | 34 868,0 |
| Темп роста к предыдущему году, % | X | 147,4 | 136,0 | 131,8 | 128,9 | 126,7 | 125,2 |
| Соотношение к средней заработной плате по Рязанской области, % | 33,9 | 44,6 | 54,0 | 63,4 | 72,8 | 82,2 | 91,7 |